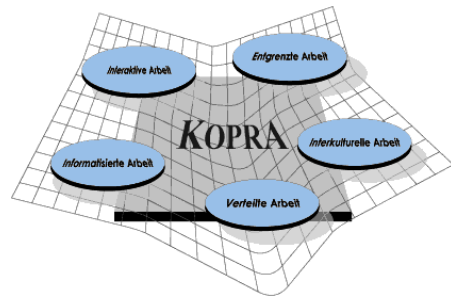


Neue Entwicklung von Arbeit – neue Herausforderung für die Arbeitsforschung

Vortrag bei der Tagung
„Zukünftige Arbeitswelt
fordert zukunftsfähige
Arbeitsforschung“
11.-12.03.2005 an der
TU Dresden

Dr. Sabine Pfeiffer
ISF München



Roter Faden

KOPRA Vorstellung des nicht Vorstellbaren
Exemplarisches aus KOPRA

Von der Netzwerkidee zum gelebten Netz

Als die Bilder laufen lernten

Ein Konzept für Widersprüchliche

Reale Entgrenzungen - disziplinäre
Verschränkungen

Synergetisches aus KOPRA

Zukunftsfähige Arbeitsforschung

Arbeitspolitik: Mission Impossible?

KOPRA Netzwerk



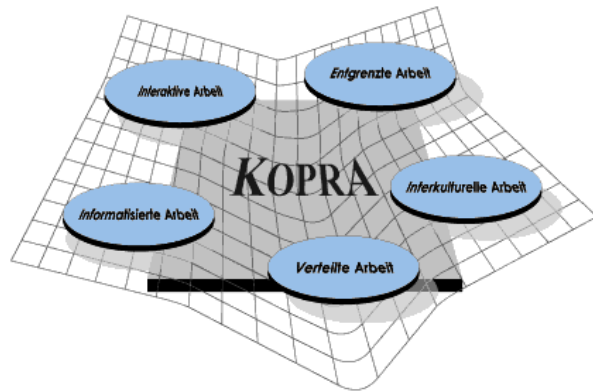
- | Netzwerk als Aufgabe
- | Globale und gesellschaftliche Trends des Wandels von Arbeit
- | Bearbeitung in fünf Plattformen zu neuen Arbeitsformen
 - | Entgrenzte Arbeit
 - | Interaktive Arbeit
 - | Informatisierte Arbeit
 - | Interkulturelle Arbeit
 - | Verteilte Arbeit

KOPRA Aufgaben



- | Kategoriale Neubestimmung
- | Neue Konzepte
- | Neue Methoden
- | Konsequenzen für
 - | eine zukunftsfähige Arbeitsforschung
 - | (neue?) Kriterien humaner Arbeit

Exemplarisches



Vom kleinen „kernel“...

Plattform Informatisierte Arbeit

Andreas Boes
Sabine Pfeiffer

- | Industriesoziologie
 - | Andreas Boes, Sabine Pfeiffer (ISF)
 - | Rudi Schmiede (TU Darmstadt)
- | Cultural Studies
 - | Barry Wellman (Toronto)
 - | Thomas Berker (Trondheim)
- | Informatik
 - | Bettina Törpel (Kopenhagen)
- | Rechtswissenschaft
 - | Rotraud Gitter (provet GH Kassel)
- | Wirtschaft und Sozialpartner
 - | Forum Soziale Technikgestaltung

... zum großen
Netzwerk



Neue Methoden

F1: jetzt kommt n herr (Tür geht auf, K tritt ein)
guten taag
K: (nickt, lächelt) n tag
F1: bitte schön /
K: → (zeigt auf seinen Kopf, leise:) eima \ schneidn
F1: ja natürlich legn se ab (dreht sich weg)
K: ja
F1: recht, dreht sich zu K)
anhängen (zeigt auf
K: r trockenhaarschnitt
F1: sec) wie kurz solls denn wern
F2: schen länger wie n igel
K: Kopfnicken zur Betonung)
F1: gutt (entfernt sich)
F2: steht neben Kunde, beschäftigt sich mit Pudel,
schaut Kunde an und entfernt sich



Plattform
Interaktive Arbeit

Fritz Böhle
Annegret Bolte
Wolfgang Dunkel
Stephanie Porschen

- | Kooperative Konzeptentwicklung
- | Beispiel „Interaktion im Salon“
- | Interdisziplinäre Methodenarbeit am
Gegenstand
- | Analyse von Filmsequenzen
- | Transkription des Verlaufs
- | Zirkuläre Re-Analyse

Neue Konzepte

Plattform
Informatisierte Arbeit

Sabine Pfeiffer

- | Aufeinanderbezug verschiedener industriesoziologischer Traditionen
 - | realen Subsumtion: Informatisierung
 - | Subjektorientierung: Subjektivierendes Arbeitshandeln
- | Konzept zur Analyse von Informatisierungsprozessen

Analyseebenen von Informatisierung



| Arbeitsorganisation



Sichtbarmachung der widersprüchlichen Prozesse von Subsumtion und Entfaltung im Subjekt

| Arbeitender Mensch

- | Arbeitskraft
- | Arbeitsvermögen

Analyseebenen im Subjekt

Arbeitskraft

- | Formale Qualifikation
- | Leistung
- | Kontrolle
- | Arbeitsverhältnis
- | Tauschwertseite
- | Warenförmig



Arbeitsvermögen

- | Individuelle Wissensformen
- | Genuine Handlungsmodi
- | Fähigkeiten u. Erfahrungen
- | Autonomie
- | Gebrauchswertseite
- | Subjektivierendes Erfahrungswissen und Arbeitshandeln

Objektiviertes Erfahrungswissen
und Arbeitshandeln

Objektivierbares Erfahrungswissen
und Arbeitshandeln

Disziplinäre Verschränkung

- | Reale Entgrenzung von Arbeit und Leben erfordert disziplinäre Verschränkung industriesoziologischer Arbeitsforschung mit:
 - | Arbeitszeit-, Lebensführungs-, Gender- und FamilienforscherInnen
- | Exemplarisch gemeinsame Konzipierung mit DJI (Andreas Lang) eines Phasenmodells für Arbeit und Familie
- | Rückwirkung in jeweilige Kernkompetenz

Plattform
Entgrenzte Arbeit

Nick Kratzer
Dieter Sauer

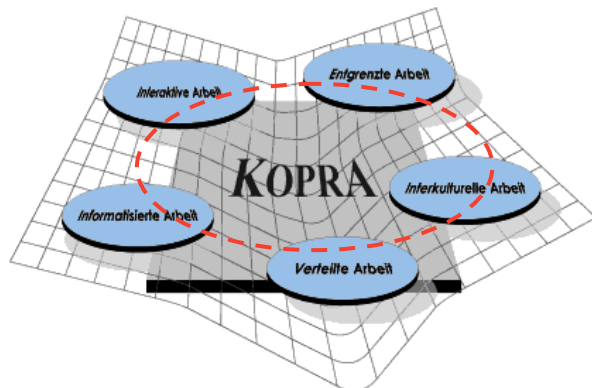
Zeit-Geschichte der Entgrenzung

Idealtypisches Konzept der
(zeitlichen) Entgrenzung
von Arbeit

Bürgerlich-fordist. Familienarrangement	1950er – 1970er Verschiebung	Fordistisches Zeitregime
Erosion dieses Familienarrangements	1970 – bis heute Pluralisierung	Krise des Fordismus
Übergangskonstellation Familie?	ab jetzt? Verschränkung	Zeitregime im Übergang?

Neues Produktions- und altes Reproduktionsmodell?
Verschränkung als Perspektive auf ein neues Re-Produktionsmodell?

Synergetisches

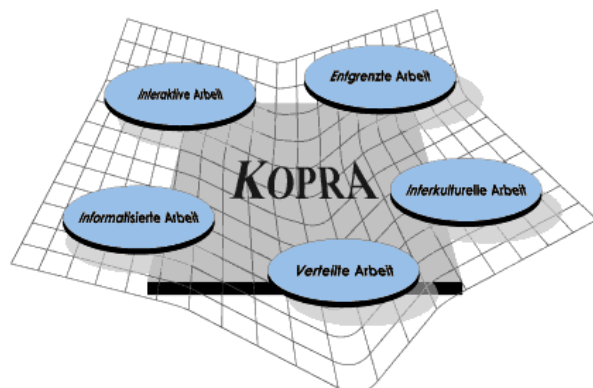


Gemeinsames

Entgrenzte Arbeit
Interaktive Arbeit
Informatisierte Arbeit
Interkulturelle Arbeit
Verteilte Arbeit

- | Prozesse der Subjektivierung
- | Prozesse der (begrenzten) Entgrenzung
- | Prozesse der Globalisierung
- | Unwägbarkeit
 - | Als Rahmenbedingung
 - | Tendenzielle Aufgabe des Planungsparadigmas
 - | Deskription zur Prognose und Legitimation von Managemententscheidungen
 - | Neue Entwicklungsstufe abstrakter Arbeit
 - | Als Bewältigungsanforderung
 - | Merkmal neuer Formen konkreter Arbeit
 - | Von der störenden Ausnahme zur alltäglichen Normalität
 - | Neue Bedeutung konkreter Arbeit
- | Neue Qualität des Zusammenhangs

Zukunftsfähige Arbeitsforschung



Zwischen Fokussierung und Erweiterung

- | Die zweifache Fokussierung der „traditionellen“ Arbeitsforschung:
 - | Arbeit und Erwerbsarbeit ...
(zugespitzt: abhängige Erwerbsarbeit (von Männern) in industriellen Großbetrieben)
 - | ... und ihre Kritik
- | Arbeitsforschung hat ihren Fokus erweitert – und zugleich verloren?

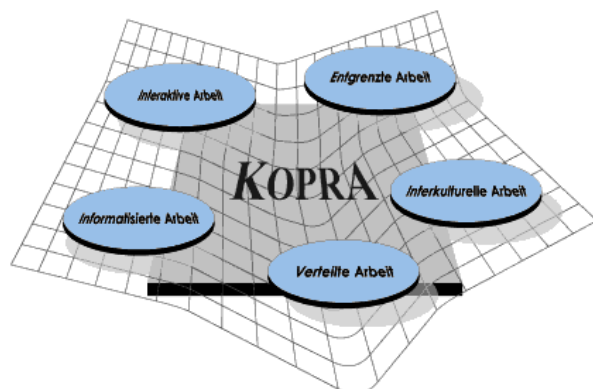
KOPRA Erweiterte Arbeitsforschung

- | „Blinde Flecken“ der traditionellen Arbeitsforschung als Felder von KOPRA
- | „Dunkelfelder“ der traditionellen Arbeitsforschung als Perspektiven von KOPRA
- | Neue „blinde Flecken“ und „Dunkelfelder“?
- | Die KOPRA-Plattformen:
 - | Unterschiedliche Perspektiven auf dieselbe Entwicklung oder unterschiedliche Entwicklungen?

Fokussierte Erweiterung

- | Zentraler Fokus bleibt Erwerbsarbeit
 - | Aber: inhaltliche Neubestimmung
 - | Erwerbslos: Neuer blinder Fleck?
- | Erweiterungen des Arbeitsbegriffs
 - | Heterogenität (Struktur / Anforderungen)
 - | tätigkeits- statt berufsbezogen
 - | gestaltungs- denn ausführungsorientiert
 - | Normalisierung der Ausnahme
 - | Qualitative Neubestimmung
- | Systematische Berücksichtigung
 - | Neuer blinder Flecken
 - | Neuer Dunkelfelder

Mission Impossible? Arbeitspolitik



Eigensinn statt Markt

- | Radikalisierte Marktökonomie
- | Schrankenlosigkeit hat Grenzen
 - | Ignorant gegenüber den stofflichen Grundlagen gesellschaftlicher (Re-) Produktion
- | Grenzen einer am Konsens und Kompromiß orientierten Arbeitspolitik
 - | Mit dem schrankenlosen Markt kann man nicht verhandeln
- | Normative Orientierung am Eigensinn der Subjekte

Danke
fürs
Zuhören!



... gespannt
auf Ihre
Fragen

- | Dr. Sabine Pfeiffer
- | ISF München
Institut für Sozialwissenschaftliche
Forschung e.V.

- | www.kopra-online.de
- | www.isf-muenchen.de
- | www.sabine-pfeiffer.de

- | info@sabine-pfeiffer.de

Zum Weiterlesen:

| Aktuelle Vortragstexte zu dieser zusammenfassenden Präsentation:

- | Fritz Böhle (2004): Zum Stand der Arbeitsforschung
- | Andreas Boes, Sabine Pfeiffer (2004): Informatisierung der Arbeit - Neue Qualität der Entwicklung, neue Perspektiven für die Arbeitsforschung.
- | Stephanie Porschen (2004): Von der Allgegenwart interaktiver Arbeit
- | Annegret Bolte, Wolfgang Dunkel (2004): Interaktive Arbeit im Dienstleistungsbereich
- | Marhild von Behr (2004): Interkulturalität - eine neue Dimension für die Arbeit in der Industrie
- | Pamela Meil, Eckhard Heidling (2004): Verteilte Arbeit entlang internationaler Wertschöpfungsketten - Neue Anforderungen in grenzüberschreitenden Arbeitsprozessen
- | Nick Kratzer, Andreas Lange (2004): Arbeit und Leben - Verschiebung, Pluralisierung, Verschränkung - Perspektiven auf ein neues (Re-)Produktionsmodell
- | Birgit Knoblach, Nick Kratzer, Sabine Pfeiffer (2004): Vom Besonderen zum Allgemeinen der gegenwärtigen Entwicklung von Arbeit - Zusammenführung der Plattformergebnisse.
- | Dieter Sauer (2004): Arbeit im Übergang - Gesellschaftliche Produktivkraft zwischen Zerstörung und Entfaltung.

| Diese Texte und Folien zum Download finden sich unter: www.kopra-online.de - hier finden sich auch Hinweise aller anderen Veröffentlichungen aus dem Projekt.